

PUBLICATIETEKST BELONINGSBELEID

Intern beloningsbeleid

De beloning (salaris) van onze medewerkers bestaat uit een beheerst en marktconform beloningsbeleid. Alle medewerkers van CFSN Kredietendesk worden uitsluitend beloond door middel van een regulier vast maandelijks loon. Dit loon bevat geen enkel component dat gerelateerd is aan de gerealiseerde individuele- en/of collectieve resultaten en/of omzet van de onderneming.

Wij beoordelen en sturen onze medewerkers aan op integer, solide en klantgericht handelen, waarbij ervaring mede een rol speelt. Op basis van deze criteria vinden beoordelingen plaats welke mede de hoogte van het vaste salaris bepalen.

Beloningsbeleid dienstverlening

CFSN Kredietendesk wordt voor haar dienstverlening m.b.t. het afsluiten van kredietovereenkomsten uitsluitend door de Geldverstrekkers beloond met doorlopende provisie, op basis van een promillage van het uitstaande kredietsaldo.